

## 株式会社 ケイシン 行動計画

女性が幅広い職種で活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和8年3月31日までの5年間
2. 目標と取組内容・実施期間

目標1：子どもが産まれる男女社員へ、産前産後休業、育児休業、育児休業給付金、育休中の社会保険料免除などについて情報提供ツールを作成し、制度の周知を行う。

### <取組内容>

- 令和3年11月～ 法に基づく諸制度の調査・公的機関のパンフレット収集・まとめ
- 令和4年5月～ 情報提供のためのツールを検討
- 令和5年1月～ 情報提供ツールを作成開始
- 令和6年4月～ 作成した情報提供ツールを配付し社員へ周知

目標2：男女別の一つ上位の職階へ昇進した労働者の割合を令和3年4月時点よりも3%以上アップさせる。

### <取組内容>

- 令和3年11月～ 一つ上位の職階へ昇進した労働者の割合を調査
- 令和4年7月～ 情報提供のためのツールを検討
- 令和5年2月～ 情報提供ツールを作成開始
- 令和6年4月～ 作成した情報提供ツールを配付し社員へ周知

目標3：有給休暇取得率を令和2年度よりも3%以上アップさせる。  
特別有給休暇(アニバーサリー休暇)を制定し導入する。

### <取組内容>

- 令和3年11月～ 有給休暇取得計画書の提出・進捗管理を行う
- 令和4年4月～ 特別有給休暇(アニバーサリー休暇制度)を制定し導入
- 令和5年1月～ 有給取得推奨日の設定・周知

対象期間：2023/01/01～2023/12/31支給分

人数	女	男	労働者に占める 女性労働者の割合
正規労働者	34	231	14.7%
非正規労働者	50	82	61.0%
総労働者	84	313	26.8%

総賃金	女	男
正規労働者	116,323,022	1,121,310,524
非正規労働者	64,434,945	154,122,490
総労働者	180,757,967	1,275,433,014

平均年間賃金	女	男	男女の 賃金の差異
正規労働者	3,421,265	4,854,158	70.5%
非正規労働者	1,288,699	1,879,543	68.6%
総労働者	2,151,881	4,074,866	52.8%

男女の平均継続 勤務年数の差異	女	男
	6.8年	7.7年