

株式会社 ケイシン 行動計画

女性が幅広い職種で活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和8年3月31日までの5年間
2. 目標と取組内容・実施期間

目標1：子どもが産まれる男女社員へ、産前産後休業、育児休業、育児休業給付金、育休中の社会保険料免除などについて情報提供ツールを作成し、制度の周知を行う。

<取組内容>

- 令和3年11月～ 法に基づく諸制度の調査・公的機関のパンフレット収集・まとめ
- 令和4年5月～ 情報提供のためのツールを検討
- 令和5年1月～ 情報提供ツールを作成開始
- 令和6年4月～ 作成した情報提供ツールを配付し社員へ周知

目標2：男女別の一つ上位の職階へ昇進した労働者の割合を令和3年4月時点よりも3%以上アップさせる。

<取組内容>

- 令和3年11月～ 一つ上位の職階へ昇進した労働者の割合を調査
- 令和4年7月～ 情報提供のためのツールを検討
- 令和5年2月～ 情報提供ツールを作成開始
- 令和6年4月～ 作成した情報提供ツールを配付し社員へ周知

目標3：有給休暇取得率を令和2年度よりも3%以上アップさせる。
特別有給休暇(アニバーサリー休暇)を制定し導入する。

<取組内容>

- 令和3年11月～ 有給休暇取得計画書の提出・進捗管理を行う
- 令和4年4月～ 特別有給休暇(アニバーサリー休暇制度)を制定し導入
- 令和5年1月～ 有給取得推奨日の設定・周知

対象期間：2024/01/01～2024/12/31支給分

人数	女	男	労働者に占める 女性労働者の割合
正規労働者	39	228	17.1%
非正規労働者	48	78	61.5%
総労働者	87	306	28.4%

総賃金	女	男
正規労働者	141,902,440	1,134,872,495
非正規労働者	64,511,332	134,198,261
総労働者	206,413,772	1,269,070,756

平均年間賃金	女	男	男女の 賃金の差異
正規労働者	3,638,524	4,977,511	73.1%
非正規労働者	1,343,986	1,720,491	78.1%
総労働者	2,372,572	4,147,290	57.2%

男女の平均継続 勤務年数の差異	女	男
	7.25年	8.3年